



Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

AVVISO PUBBLICO

RISERVATO AL PERSONALE DI CUI ALL'ELENCO DI MOBILITA' INTERAZIENDALE, EX ART. 24 C. 2 L.R. 20/2016.

Premesso che a seguito alla nota del Comune di Aidone prot. n. 3343 del 17.04.2026 e alla nota richiesta di personale operativo pervenuteci dalla società General Montaggi a r.l., società che svolge il servizio di gestione dei rifiuti urbani nell'Ambito di Raccolta Ottimale del Comune di Aidone, giusta nota prot. n. 27/VD/2026 del 22.04.2026, questa società ha emanato avviso pubblico riservato al personale della fallita "EnnaEuno SpA" in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 della LR n.9/2010 con il quale si chiedeva la disponibilità alla modifica del proprio inquadramento contrattuale ad "operativo", da collocare presso il cantiere nel Comune di Aidone, al fine di poter essere selezionato per il profilo professionale di:

- n.1 operatore ecologico di livello D1s (ex 2°) del CCNL del 18.05.2022, come rinnovato da Accordo del 09.12.2025, per l'assunzione a tempo indeterminato full-time, da collocare presso il cantiere nel Comune di Aidone;
- n.1 autista caricatore di livello C2 (ex 3B) del CCNL del 18.05.2022, come rinnovato da Accordo del 09.12.2025, per l'assunzione a tempo indeterminato full-time.

Considerato che, entro il termine previsto dal precedente avviso, nessuno dei soggetti interessati ha presentato domanda di partecipazione;

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 24 della L.R. n. 20/2016, la SRR Enna Provincia ATO 6 S.C.p.A. emana il presente avviso pubblico di selezione, riservato esclusivamente al personale inserito nell'elenco di mobilità interaziendale di cui all'art. 24, comma 2, della L.R. n. 20/2016, per l'assunzione presso il cantiere di igiene ambientale del Comune di Aidone delle seguenti figure professionali:

- **n. 1 operatore ecologico di livello D1s, ex 2° livello, del CCNL del 18.05.2022, come rinnovato dall'Accordo del 09.12.2025, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e full-time;**
- **n. 1 autista caricatore di livello C2, ex 3B, del CCNL del 18.05.2022, come rinnovato dall'Accordo del 09.12.2025, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e full-time.**

La presente procedura è disciplinata, quanto a requisiti di partecipazione, modalità di presentazione della domanda, contenuti professionali delle mansioni, trattamento economico, criteri di valutazione dei titoli, svolgimento delle prove selettive, formazione della graduatoria e disposizioni finali, dal **Disciplinare della procedura selettiva**, allegato al presente avviso per formarne parte integrante e sostanziale.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

Il presente avviso dispone, pertanto, la riapertura dei termini per la presentazione delle domande rispetto al precedente avviso della SRR Enna Provincia ATO 6 prot. n. 1427 del 04.05.2026, assicurandone adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società, sul sito istituzionale del Comune di Aidone e sul sito istituzionale del Libero Consorzio Comunale di Enna.

Le modalità e i termini per la presentazione delle domande, nonché ogni altra condizione della procedura, sono indicati nel suddetto Disciplinare allegato.

La pubblicazione del presente avviso e del relativo disciplinare ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Il Presidente

Dott. Antonio Licciardo

DISCIPLINARE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

ART. 1 - CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

La presente procedura è finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e full-time delle seguenti figure professionali, da inquadrare secondo il CCNL dei Servizi Ambientali del 18.05.2022, come rinnovato dall'Accordo del 09.12.2025:

- **n. 1 operatore ecologico – livello D1s**, già ex 2° livello, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e full-time;
- **n. 1 autista caricatore – livello C2**, già ex 3B, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e full-time.

1. Operatore ecologico – livello D1s

L'operatore ecologico di livello D1s svolge attività operative ed esecutive nell'ambito dei servizi di igiene urbana, spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, con utilizzo di attrezzature, strumenti, macchinari semplici e mezzi aziendali, secondo le disposizioni impartite dai responsabili del servizio.

La figura richiesta opera nell'ambito di istruzioni operative definite, con responsabilità limitata alla corretta esecuzione delle attività assegnate, alla cura delle attrezzature utilizzate, al rispetto delle procedure aziendali e alla segnalazione di eventuali anomalie, disservizi o situazioni di pericolo riscontrate durante l'espletamento del servizio.

Rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, tra le mansioni richieste:

- attività di spazzamento manuale e/o meccanizzato;
- vuotatura cestini, raccolta foglie, pulizia di aree pubbliche e attività accessorie;
- raccolta manuale dei rifiuti, anche con modalità porta a porta;
- supporto alle attività di raccolta al servizio di autocompattatori, costipatori, spazzatrici e altri mezzi aziendali;
- attività di carico e scarico dei rifiuti e dei materiali raccolti;
- pulizia, diserbo e manutenzione ordinaria di aree verdi, aree pubbliche e/o cimiteriali;
- pubbliche affissioni e disaffissioni, ove previste dal servizio;
- cancellazione di scritte murali e interventi di decoro urbano;
- utilizzo di attrezzature e strumenti manuali o a motore, nel rispetto delle norme di sicurezza;
- compilazione, ove richiesta, di rapporti di servizio, schede operative o altra modulistica aziendale;
- corretta utilizzazione dei dispositivi di protezione individuale e rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

Il lavoratore dovrà inoltre garantire disponibilità al lavoro in squadra, flessibilità operativa, corretto rapporto con l'utenza e pieno rispetto degli orari, dei percorsi e delle modalità organizzative stabilite dall'azienda.

2. Autista caricatore – livello C2

L'autista caricatore di livello C2 svolge attività operative e tecnico-esecutive nell'ambito dei servizi di raccolta, trasporto e igiene urbana, con conduzione di automezzi aziendali per i quali è richiesto il possesso della patente di categoria C e della relativa CQC, ove prevista dalla normativa vigente e dalle caratteristiche del mezzo condotto.

La figura richiesta, oltre a partecipare alle attività di raccolta e carico dei rifiuti, è adibita alla conduzione di automezzi destinati al servizio di igiene urbana, operando in autonomia operativa limitata al raggiungimento dell'obiettivo assegnato, nel rispetto delle procedure aziendali, delle disposizioni di servizio, del Codice della Strada e delle norme in materia di sicurezza sul lavoro.

Rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, tra le mansioni richieste:

- conduzione di automezzi adibiti alla raccolta e al trasporto dei rifiuti;
- utilizzo di autocompattatori, costipatori, mezzi con vasca, automezzi attrezzati o altri veicoli aziendali coerenti con il livello di inquadramento;
- attività di raccolta manuale e/o meccanizzata dei rifiuti, anche con modalità porta a porta;
- attività di carico, scarico e movimentazione dei rifiuti;
- supporto operativo agli addetti alla raccolta e coordinamento funzionale dell'attività di squadra, ove richiesto dal servizio;
- controllo preliminare del mezzo assegnato, con verifica dello stato generale, dei dispositivi di sicurezza, della documentazione di bordo e delle condizioni di funzionamento;
- segnalazione tempestiva di guasti, anomalie, necessità manutentive o situazioni di pericolo relative al mezzo o al servizio;
- conferimento dei rifiuti presso impianti, piattaforme, centri di raccolta o altri siti autorizzati;
- compilazione dei rapporti giornalieri di servizio, formulari, documenti di trasporto o altra modulistica aziendale, ove prevista;
- osservanza delle procedure operative, ambientali e di sicurezza, nonché corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

Il lavoratore dovrà possedere idonea capacità di guida, conoscenza delle norme di circolazione e sicurezza, attitudine al lavoro operativo, disponibilità al lavoro in squadra, corretto rapporto con l'utenza e capacità di interagire con responsabili, colleghi, impianti di conferimento e soggetti esterni coinvolti nel servizio.

Le mansioni sopra indicate sono da intendersi esemplificative e potranno essere integrate o adattate in relazione alle esigenze organizzative e funzionali del servizio, nel rispetto del livello di inquadramento, del CCNL applicato e della normativa vigente.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- documentazione attestante l'iscrizione nell'elenco di cui art. 24 C. 2 della L.R. 20/2016;
- cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- iscrizione nelle liste elettorali;
- essere in possesso del titolo di studio di licenza media;
- età non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore ad anni 65 (sessantacinque), alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione;
- non aver subito condanne penali, anche non definitive, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, né dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non avere contenzioso pendente nei confronti della SRR Enna Provincia;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni richieste.

La Società può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura selettiva; può disporre altresì la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato, qualora la mancanza di uno dei requisiti fosse accertata successivamente, ferme restando, per il candidato, le conseguenze anche di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante al personale assunto in esito alla presente procedura è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali UTILITALIA del 18.05.2022, come rinnovato dall'Accordo del 09.12.2025, in relazione al livello di inquadramento attribuito alla specifica figura professionale.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare previsto per il livello di inquadramento, nonché dagli eventuali ulteriori elementi retributivi, compensi accessori, indennità, maggiorazioni o emolumenti comunque previsti dal CCNL applicato e dalla normativa vigente, ove spettanti in relazione alle mansioni effettivamente svolte, all'articolazione dell'orario di lavoro, alle modalità di espletamento del servizio e alle specifiche condizioni della prestazione lavorativa.

Restano salve, ove dovute, le indennità contrattualmente previste per particolari condizioni operative, organizzative o funzionali, nonché ogni altro istituto economico previsto dal CCNL di riferimento.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla normativa vigente.

ART. 4 -TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione dell'allegata domanda di partecipazione (**Allegato 1**) e relativi allegati.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire a mezzo pec all'indirizzo srr.ennaprovincia@pec.it o all'email amministrazione@srrennaprovincia.it, entro e non oltre le **ore 09:00 del 08 Giugno 2026.**

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- [] copia di documento di identità in corso di validità;
- [] copia del codice fiscale / tessera sanitaria;
- [] documentazione attestante l'iscrizione nell'elenco di mobilità interaziendale di cui all'art. 24, comma 2, della L.R. n. 20/2016;
- [] copia del titolo di studio dichiarato o relativa dichiarazione sostitutiva;
- [] curriculum vitae aggiornato e sottoscritto, con indicazione delle esperienze lavorative, dei periodi di servizio, delle qualifiche rivestite e delle mansioni svolte;
- [] documentazione attestante le esperienze lavorative dichiarate e valutate in sede di selezione, ove disponibile;
- [] attestati di formazione, abilitazioni, certificazioni professionali o altri titoli dichiarati e valutabili, ove disponibili;

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

- per il solo profilo di Autista caricatore livello C2: copia della patente di guida categoria C in corso di validità;
- per il solo profilo di Autista caricatore livello C2: copia della CQC merci in corso di validità, ove richiesta;
- eventuale permesso di soggiorno o altra documentazione prevista dalla normativa vigente, se dovuta;
- eventuale ulteriore documentazione.

Costituiscono motivi di esclusione, oltre la mancanza di uno o più requisiti di ammissione richiesti, anche il mancato invio, nei termini indicati nell'avviso, di uno o più documenti richiesti.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio. Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

ART. 6 -AMMISSIONE, ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice, che sarà individuata con delibera di CdA dopo la scadenza, provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

ART. 7 - PUNTEGGI ASSEGNATI PER PROVE E TITOLI

Il valore massimo del punteggio conseguibile è 100:

- a. per la valutazione dei titoli, potrà essere assegnato un massimo di 40 punti;
- b. per il colloquio tecnico professionale, potrà essere assegnato un massimo di 30 punti;
- c. per la prova pratico-operativa, potrà essere assegnato un massimo di 30 punti.

Per la valutazione dei titoli potrà essere assegnato un massimo di 40 punti ripartiti secondo quanto previsto dal successivo art. 8 del presente avviso.

ART. 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

La valutazione dei titoli può comportare l'attribuzione di un punteggio massimo complessivo pari a **40 punti** per ciascun candidato.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere dichiarati dal candidato nella domanda stessa, secondo le modalità previste dal presente avviso.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli secondo i criteri di seguito indicati.

A) Titolo di studio – massimo 4 punti

Sarà valutato il titolo di studio più elevato posseduto dal candidato, con attribuzione del seguente punteggio:

- **1 punto** per licenza di scuola secondaria di primo grado;
- **2 punti** per diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- **3 punti** per laurea triennale;
- **4 punti** per laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento.

Il punteggio non è cumulabile: sarà valutato esclusivamente il titolo più alto dichiarato.

B) Anzianità di servizio complessiva – massimo 12 punti

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata in attività lavorative attinenti o comunque coerenti con il profilo professionale per il quale si concorre, presso soggetti pubblici o privati, società pubbliche, società partecipate, gestori del servizio di igiene urbana o imprese operanti nel settore ambientale.

Il punteggio sarà attribuito come segue:

- **2 punti** per anzianità di servizio da 1 anno e fino a 3 anni;
- **4 punti** per anzianità di servizio superiore a 3 anni e fino a 5 anni;
- **7 punti** per anzianità di servizio superiore a 5 anni e fino a 10 anni;
- **10 punti** per anzianità di servizio superiore a 10 anni e fino a 15 anni;
- **12 punti** per anzianità di servizio superiore a 15 anni.

I periodi di servizio inferiori all'anno non saranno valutati, salvo che, sommati tra loro, raggiungano almeno dodici mesi complessivi.

C) Esperienza specifica nel profilo oggetto di selezione – massimo 12 punti

Sarà valutata l'esperienza professionale specificamente maturata nello svolgimento di mansioni analoghe a quelle relative al profilo per il quale il candidato partecipa.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

Per il profilo di **operatore ecologico livello D1s**, saranno considerate, a titolo esemplificativo, le esperienze in attività di spazzamento manuale e/o meccanizzato, raccolta rifiuti porta a porta, raccolta manuale o meccanizzata, supporto ad autocompattatori, costipatori, spazzatrici o altri mezzi aziendali, pulizia e decoro urbano, attività ambientali complementari.

Per il profilo di **autista caricatore livello C2**, saranno considerate, a titolo esemplificativo, le esperienze in attività di conduzione di mezzi adibiti alla raccolta e al trasporto dei rifiuti, utilizzo di autocompattatori, costipatori, mezzi con vasca o altri mezzi aziendali, attività di raccolta e carico dei rifiuti, conferimento presso impianti, piattaforme o centri autorizzati, attività di autista operativo nell'ambito dei servizi di igiene urbana.

Il punteggio sarà attribuito come segue:

- **3 punti** per esperienza specifica da 1 anno e fino a 3 anni;
- **6 punti** per esperienza specifica superiore a 3 anni e fino a 5 anni;
- **9 punti** per esperienza specifica superiore a 5 anni e fino a 10 anni;
- **12 punti** per esperienza specifica superiore a 10 anni.

L'esperienza specifica deve risultare da idonea documentazione o da dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dalla quale siano desumibili il datore di lavoro, il periodo di servizio, la qualifica rivestita e le mansioni effettivamente svolte.

D) Titoli professionali, patenti e abilitazioni ulteriori – massimo 7 punti

Saranno valutati i titoli professionali, le patenti e le abilitazioni ulteriori rispetto ai requisiti minimi richiesti per l'accesso alla selezione, purché pertinenti alle mansioni da svolgere.

Il punteggio sarà attribuito come segue:

- **2 punti** per patente di guida di categoria superiore o ulteriore rispetto a quella eventualmente richiesta quale requisito minimo;
- **2 punti** per possesso di CQC merci, ove non già prevista quale requisito obbligatorio di accesso per il profilo di riferimento;
- **1 punto** per abilitazioni all'utilizzo di macchine operatrici, attrezzature, piattaforme, carrelli elevatori o mezzi speciali pertinenti al servizio;
- **1 punto** per attestati di formazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, gestione rifiuti, conduzione mezzi o utilizzo attrezzature;
- **1 punto** per ulteriori certificazioni, attestazioni o qualificazioni professionali ritenute pertinenti dalla Commissione rispetto al profilo oggetto di selezione.

I titoli già previsti come requisiti obbligatori di partecipazione non danno luogo ad attribuzione di punteggio, salvo diversa ed espressa previsione del presente avviso.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

E) Formazione specifica nel settore ambientale e sicurezza – massimo 5 punti

Saranno valutati corsi di formazione, aggiornamento o qualificazione professionale inerenti al settore dell'igiene urbana, della raccolta rifiuti, della sicurezza sul lavoro, della conduzione di mezzi, dell'utilizzo di attrezzature o della tutela ambientale.

Il punteggio sarà attribuito come segue:

- **1 punto** per corsi di durata complessiva fino a 8 ore;
- **2 punti** per corsi di durata complessiva superiore a 8 ore e fino a 16 ore;
- **3 punti** per corsi di durata complessiva superiore a 16 ore e fino a 32 ore;
- **5 punti** per corsi di durata complessiva superiore a 32 ore.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i corsi devono essere documentati mediante attestato o certificazione da cui risultino il soggetto formatore, l'oggetto del corso, la durata e la data di svolgimento.

Riepilogo punteggi titoli

Categoria valutata	Punteggio massimo
A) Titolo di studio	4 punti
B) Anzianità di servizio complessiva	12 punti
C) Esperienza specifica nel profilo	12 punti
D) Titoli professionali, patenti e abilitazioni ulteriori	7 punti
E) Formazione specifica	5 punti
Totale massimo attribuibile	40 punti

La Commissione potrà richiedere chiarimenti o documentazione integrativa esclusivamente nei limiti consentiti dalla normativa vigente e dal presente avviso.

Non saranno valutati titoli generici, non pertinenti, non documentati o dai quali non sia possibile desumere con sufficiente chiarezza la durata, la natura dell'attività svolta o la riferibilità al profilo professionale oggetto di selezione.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

ART. 9 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE.

La procedura selettiva si articolerà nelle seguenti fasi:

1. valutazione dei titoli, secondo i criteri di cui al precedente art. 8;
2. colloquio tecnico-professionale;
3. prova pratico-operativa.

Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle conoscenze, delle competenze operative, dell'idoneità pratica e dell'attitudine allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale il candidato partecipa.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di testi, manuali, appunti o altra documentazione, né l'utilizzo di telefoni cellulari, dispositivi elettronici, informatici o di comunicazione, quali, a titolo esemplificativo, smartphone, palmari, tablet, smartwatch o dispositivi simili.

Colloquio tecnico-professionale

Il colloquio tecnico-professionale è valutato in trentesimi e si intende superato con il conseguimento di un punteggio minimo pari a **21/30**.

Accedono alla prova pratico-operativa esclusivamente i candidati che abbiano conseguito al colloquio tecnico-professionale il predetto punteggio minimo.

Per il profilo di **operatore ecologico livello D1s**, il colloquio verterà, in particolare, sui seguenti argomenti:

- nozioni relative alle mansioni proprie dell'operatore ecologico;
- attività di spazzamento manuale e/o meccanizzato;
- raccolta dei rifiuti urbani, anche con modalità porta a porta;
- corretto utilizzo delle attrezzature e degli strumenti di lavoro;
- elementi generali sul ciclo dei rifiuti urbani;
- raccolta differenziata, decoro urbano e igiene del territorio;
- principali obblighi comportamentali nello svolgimento del servizio;
- elementi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

Per il profilo di **autista caricatore livello C2**, il colloquio verterà, in particolare, sui seguenti argomenti:

- nozioni relative alle mansioni proprie dell'autista caricatore;
- conduzione di mezzi adibiti alla raccolta e al trasporto dei rifiuti;

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

- utilizzo di autocompattatori, costipatori, mezzi con vasca e altri mezzi aziendali;
- attività di raccolta, carico, scarico e conferimento dei rifiuti;
- elementi generali sul ciclo dei rifiuti urbani;
- norme generali di comportamento nella guida e nella conduzione dei mezzi;
- controlli preliminari sul mezzo assegnato e segnalazione di anomalie o guasti;
- elementi relativi al Codice della Strada, limitatamente agli aspetti connessi alla mansione;
- elementi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

Prova pratico-operativa

La prova pratico-operativa è valutata in trentesimi e si intende superata con il conseguimento di un punteggio minimo pari a **21/30**.

La prova è finalizzata a verificare la concreta capacità del candidato di svolgere le attività operative proprie del profilo professionale per il quale concorre.

Per il profilo di **operatore ecologico livello D1s**, la prova pratico-operativa potrà consistere, a titolo esemplificativo, nello svolgimento di attività quali:

- operazioni di spazzamento manuale;
- raccolta, movimentazione e conferimento di rifiuti;
- utilizzo corretto di attrezzature manuali o meccaniche;
- attività di pulizia e decoro urbano;
- simulazione di interventi operativi connessi al servizio di raccolta e spazzamento;
- corretta applicazione delle misure di sicurezza e utilizzo dei DPI.

Per il profilo di **autista caricatore livello C2**, la prova pratico-operativa potrà consistere, a titolo esemplificativo, nello svolgimento di attività quali:

- verifica preliminare del mezzo assegnato;
- conduzione del mezzo in area appositamente individuata;
- manovre operative connesse al servizio di raccolta;
- simulazione di attività di carico, scarico e movimentazione dei rifiuti;
- corretto utilizzo delle attrezzature installate sul mezzo;
- simulazione di conferimento presso area o impianto individuato;
- corretta applicazione delle procedure di sicurezza e utilizzo dei DPI.

La Commissione potrà articolare la prova pratico-operativa in una o più esercitazioni, anche mediante simulazioni di situazioni ordinarie di servizio, al fine di valutare la preparazione tecnica, la manualità, la capacità operativa, il rispetto delle procedure e l'attitudine allo svolgimento delle mansioni.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

Mancata presentazione ed esclusione

La mancata presentazione del candidato anche ad una sola delle prove previste, nel giorno, nell'ora e nel luogo stabiliti, sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura, qualunque ne sia la causa.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno ammesse richieste di modifica, rinvio o differimento delle date fissate per lo svolgimento delle prove.

Comunicazioni relative alle prove

Le prove d'esame si svolgeranno nei giorni, negli orari e presso la sede che saranno stabiliti dalla Società dopo la ricezione e l'esame delle domande di partecipazione.

Il calendario delle prove, la sede di svolgimento e ogni altra comunicazione relativa alla procedura saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società.

La pubblicazione sul sito internet della Società avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Pertanto, i candidati che non abbiano ricevuto apposita comunicazione di esclusione sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo le indicazioni pubblicate.

La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata visione delle comunicazioni pubblicate da parte dei candidati.

Graduatoria finale

Al termine della procedura, la Commissione formerà la graduatoria finale sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi attribuiti per i titoli, per il colloquio tecnico-professionale e per la prova pratico-operativa.

La graduatoria sarà approvata con apposito provvedimento della Società e pubblicata sul sito internet istituzionale.

La graduatoria rimarrà efficace per **tre anni** dalla data di pubblicazione, fatte salve diverse disposizioni normative o regolamentari, e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di ulteriori posti di pari livello, categoria e profilo professionale che si rendessero vacanti e disponibili successivamente.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

ART. 10- ASSUNZIONE E VERIFICA DEI REQUISITI

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro presso il gestore del servizio la SRR si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti vincitori della selezione.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica. In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'assunzione.

Tutti i requisiti di cui alla presente istanza di interpello devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per tutto il periodo di svolgimento dell'incarico.

ART. 11- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali verranno trattati dalla la S.R.R. Enna Provincia ATO 6 per lo svolgimento delle proprie funzioni istituzionali in relazione al procedimento avviato.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto in mancanza di esso non sarà possibile dare inizio al procedimento menzionato in precedenza e provvedere all'emanazione del provvedimento conclusivo dello stesso.

In relazione alle finalità di cui sopra, il trattamento dei dati personali avverrà con modalità informatiche e manuali, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi. I dati non saranno diffusi, potranno essere eventualmente utilizzati in maniera anonima per la creazione di profili degli utenti del servizio. Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Incaricati del trattamento. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge o di regolamento che lo preveda.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7, D.Lgs. n.196/2003 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, l'opposizione al loro trattamento o la trasformazione in forma anonima. Per l'esercizio di tali diritti, l'interessato può rivolgersi al Responsabile del trattamento dei dati.

Società dotata di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

Il Titolare del trattamento dei dati è la S.R.R. Enna Provincia ATO 6, Via Varisano n. 4 – ENNA.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione comporta la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso, nonché la piena consapevolezza della natura della prestazione lavorativa oggetto della selezione, delle mansioni richieste, del trattamento giuridico ed economico applicabile e delle condizioni previste per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. La partecipazione alla presente procedura non costituisce, in ogni caso, diritto all'assunzione, né fa sorgere in capo ai candidati alcuna pretesa giuridicamente tutelata alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Resta espressamente salva la facoltà della SRR Enna Provincia ATO 6, per motivate ragioni di pubblico interesse, per esigenze organizzative, gestionali, economico-finanziarie o funzionali, nonché per sopravvenute disposizioni normative, regolamentari o contrattuali, di sospendere, prorogare, modificare, revocare o annullare, in tutto o in parte, la presente procedura selettiva, senza che i candidati possano vantare diritti, pretese, indennizzi, risarcimenti o compensi di sorta.

Resta altresì esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della SRR nel caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro per impedimenti derivanti da disposizioni di legge, vincoli normativi, sopravvenute modifiche regolamentari o contrattuali, carenza o venir meno delle condizioni economico-finanziarie, organizzative o funzionali, ovvero per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

La Società si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere all'assunzione, anche a seguito dell'approvazione della graduatoria, qualora vengano meno le condizioni che hanno giustificato l'indizione della procedura o sopravvengano circostanze ostative alla costituzione del rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia, al CCNL applicato, ai regolamenti interni della Società e alle disposizioni organizzative aziendali applicabili.